



MAESTRÍA EN RECURSOS HUMANOS

Acreditado por CONEAU, Resolución N° RESFC-2020-228-APN-CONEAU#ME.
Reconocimiento oficial y validez nacional de título, Resolución N° RESOL-2021-1734-APN-ME.

DATOS GENERALES DEL POSGRADO

Director: Juan Carlos Ayala
Sede del posgrado: Facultad de Ciencias Económicas
Denominación del título:
Magister de la Universidad de Buenos Aires en Recursos Humanos
Duración aproximada: 2 años

Informes e inscripción:

Facultad de Ciencias Económicas
Av. Córdoba 2122
Ciudad Autónoma de Buenos Aires
(C1120AAQ)
E-mail:
maestrias.enap@economicas.uba.ar
Web:
www.posgrado.economicas.uba.ar

DESCRIPCIÓN DEL POSGRADO

Objetivo general

- Formar:
 - expertos académicos en Recursos Humanos con una visión exigente en lo científico e integral y moderna en la gestión del planeamiento, administración y control de los recursos humanos, del comportamiento humano en las organizaciones y de las necesidades de estos entes sociales en cuanto a dichos recursos;
 - profesionales especializados e investigadores capacitados para comprender los diversos desafíos organizacionales y atenderlos con una superior formación académica;
- proporcionar todas las herramientas de *management* moderno para poder desenvolverse en funciones de alto nivel de responsabilidad organizacional y, al mismo tiempo, cumplir con los roles múltiples (socio estratégico, agente de cambio, experto administrador y adalid de los empleados), que le serán exigidos en el mundo de las actividades de las organizaciones;
- promover el crecimiento de competencias específicas por medio del estudio de las problemáticas organizacionales, investigaciones "ad-hoc" y trabajos de campo;
- desarrollar competencias que permitan crear, conducir y evaluar proyectos vinculados con diferentes ámbitos organizacionales;
- incrementar el saber académico y profesional con egresados aptos para desempeñarse tanto en el plano social (organizaciones privadas y públicas) como en el instrumental (metodologías y criterios aplicables al estudio de casos, diagnóstico de situaciones, intervenciones organizacionales, innovación, procesos de cambio) que comprendan los factores involucrados en los diversos cursos de acción posibles.

Objetivos específicos

- Cubrir las necesidades de una formación propias de quienes, cumplida una etapa inicial de formación y trayectoria profesional, avancen hacia responsabilidades que requieran:
 - un conocimiento crítico sobre los distintos aspectos de la problemática que actualmente presentan las relaciones entre la organización y sus integrantes;
 - un profundo conocimiento sobre la filosofía, política y herramientas de la gestión estratégica de recursos humanos alineada vertical y horizontalmente a la estrategia global de las organizaciones;
 - una visión moderna del management en recursos humanos que resuelva favorablemente, tanto para el trabajador como para el empleador, los impactos que genera en los recursos humanos el funcionamiento de los mercados y organizaciones del siglo XXI (la globalización y la revolución tecnológica en informática y telecomunicaciones especialmente);



- la tenencia y ejercicio de los principios éticos; el compromiso con la comunidad y con el cuidado responsable del ambiente interno y externo, que requerirá cumplir integralmente con la responsabilidad social empresaria;
- manejo adecuado de las herramientas básicas de las actividades que cumplen las áreas conexas con recursos humanos, para poder entender la necesidad de cooperación mutua y ejercer, a la vez, un rol más activo, más responsable y más profesional en el manejo de las consecuencias de las decisiones organizacionales más importantes;
- claro conocimiento de las competencias que serán necesarias ahora y en el futuro para que las organizaciones alcancen su visión estratégica de negocios, logro que no sería posible de no contar con las personas que cuenten con los conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para tal efecto.

Requisitos de admisión:

Ser graduado Universitario con título de grado correspondiente a una carrera de cuatro (4) años de duración como mínimo, o ser graduado de universidades extranjeras que hayan completado, al menos, un plan de estudios de dos mil seiscientos (2.600) horas reloj o hasta una formación equivalente a master de nivel I, o ser egresado de estudios de nivel superior no universitario de cuatro (4) años de duración como mínimo y además completar los prerrequisitos que determine la Comisión de Maestría, a fin de asegurar que su formación resulte compatible con las exigencias del posgrado al que aspira. Haber tenido formación y/o experiencia previa en Recursos Humanos.

Régimen de estudios:

Teórico-Práctico.

Requisitos para la graduación:

Asistir a no menos del 75% de las clases.

Aprobar las evaluaciones parciales y finales de cada asignatura.

Aprobar y defender el Trabajo Final de Maestría

Reglamentación:

Resolución del Consejo Superior de la UBA N° 1405/10 y su modificación N° RESCS-2019-306-E-UBA-REC

PLAN DE ESTUDIOS

Asignaturas:

1. Comportamiento organizacional. 2. Finanzas corporativas. 3. Marketing corporativo. 4. Planeamiento estratégico de recursos humanos. 5. Gestión del cambio cultural. 6. Tecnología informática y recursos humanos. 7. Contabilidad superior e información para el cuadro de mando integral. 8. Desarrollo sindical en Argentina. 9 Desarrollo de recursos humanos. 10. Estructura y procesos de gestión. 11. Responsabilidad social empresaria. 12. Derecho individual del trabajo. 13. Derecho colectivo del trabajo. 14. Gestión del cambio organizacional. 15. El proceso de selección de personal. 16. Capacitación y educación empresaria. 17. Política de compensaciones y beneficios. 18. Higiene y seguridad. Calidad de vida laboral. 19. Negociación laboral. 20. Seminario integral de buenas prácticas en recursos humanos

Actividades orientadas a la elaboración del trabajo final

21. Seminario y taller de investigación y elaboración de Trabajo Final